



COMUNE DI SANTA GIULETTA
PROVINCIA DI PAVIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 32 del 05-06-2023

**O G G E T T O : DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 61 DEL 24 NOVEMBRE 2022
AVENTE PER OGGETTO "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2023/2025" - AGGIORNAMENTO**

L'anno duemilaventitre, il giorno cinque del mese di giugno alle ore 14:30 previa regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE, Elisabetta D'Arpa che redige il verbale.

Sono presenti i Signori:

	Cognome	Nome	Presente	Assente
SINDACO	DACARRO	SIMONA	Presente	
VICESINDACO	CASELLA	CLAUDIO	Presente	
ASSESSORE	DELLAVALLE	PIERPAOLO	Presente	

Constatata la presenza del numero legale e la regolarità tecnica della seduta, il Sindaco ne assume la Presidenza ed introduce la proposta in oggetto.

IN OTTEMPERANZA ALLA DELIBERA DI G.C N. 59 DEL 24.11.2022, LA SEDUTA SI E' SVOLTA IN MODALITA' TELEMATICA (CONFERENCE CALL) PER IL SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA ELISABETTA D'ARPA E PER IL VICESINDACO CLAUDIO CASELLA, IN PRESENZA PER IL SINDACO SIMONA DACARRO E PER L'ASSESSORE PIERPAOLO DELLAVALLE. IL TUTTO SI E' SVOLTO CON REGOLARE VERIFICA DELLE PRESENZE E DELLE VOTAZIONI.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 30/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) relativa al periodo 2023/2025;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 30/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023/2025;

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 60 in data 24/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Ricognizione negativa eccedenza di personale" dove si dà atto che, a seguito della ricognizione effettuata, non risultano presso il Comune di Santa Giuletta situazioni di soprannumero o eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- n. 61 in data 24/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025" con la quale l'organo di governo ha disposto di assumere, nell'anno 2023, la seguente figura professionale:
 - Istruttore Direttivo Farmacista ex cat. D - a tempo indeterminato Part-time 50%;

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, ed ha individuato le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.

Considerato che alla data di assunzione della predetta deliberazione non risultava ancora approvato il rendiconto della gestione 2022, e i limiti suddetti erano stati calcolati sulla base dei dati del triennio 2019/2021 ed il rendiconto 2021;

Visto che il Consiglio Comunale con atto n. 7 in data 28/04/2023, immediatamente eseguibile, ha approvato il rendiconto della gestione 2022;

Dato atto che il Responsabile del servizio Finanziario ha provveduto a ricalcolare i valori previsti dal citato D.M. 17 marzo 2020 con i dati desunti dal rendiconto dell'esercizio 2022, tale calcolo presenta un rapporto fra spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione (su ultimo rendiconto approvato 2022), e la media delle entrate correnti

relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2020-2021-2022), al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità (anno 2022), inferiore alla soglia demografica di appartenenza (fascia b) – (28,60%) pari al 17,50%; (allegato A al presente atto);

Considerato inoltre che:

- il nuovo Ccnl. FL 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022, prevede al Titolo III – Ordinamento Professionale, Capo I, un nuovo sistema di classificazione del personale (artt. 11-13).
- il nuovo sistema di classificazione è entrato in vigore il 1° giorno del V mese successivo alla sottoscrizione definitiva del contratto (aprile 2023).

Ritenuto necessario pertanto aggiornare la propria precedente deliberazione n. 61 del 24/11/2022, immediatamente eseguibile;

Dato inoltre atto che il Comune di Santa Giuletta ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art.243-bis del D.Lgs. n. 267/200 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 5/12/2014, con richiesta di accesso al fondo di rotazione di cui all'art. 243-ter del TUEL, e quindi soggetta agli obblighi di rideterminazione della dotazione organica di cui all'art. 243 bis, comma 8, lett. g) del citato decreto;

Visti:

- l'art. 243 bis, comma 8, lett. d) del D.Lgs n. 267/2000 che prevede “al fine di assicurare il prefissato graduale riequilibrio finanziario per tutto il periodo della durata del piano, l'Ente è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale previste dall'art. 243, comma 1”;
- l'art 243 comma 1 che stabilisce “gli Enti Locali strutturalmente deficitari, individuati ai sensi dell'art. 242, sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali. Il controllo è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria;

Visto il parere espresso dal revisore dei Conti allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale ;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii., rilasciato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147/bis, comma 1 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii., allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

Visto il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii., rilasciato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147/bis, comma 1 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii., allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di Legge

D E L I B E R A

1. Di prendere atto di quanto di quanto in premessa indicato aggiornando la propria precedente deliberazione n. 61 del 24/11/2022, immediatamente eseguibile, nelle parti relative:
 - al calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno 2023 previsto dal citato D.M. 17 marzo 2020, sulla base dei dati relativi al rendiconto dell'esercizio 2022, approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 7 in data 28/04/2023, immediatamente eseguibile (allegato sub A) alla presente deliberazione);
 - all'inquadramento del personale nel nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 (allegato sub. B) alla presente deliberazione;
2. Di confermare integralmente gli ulteriori punti del deliberato di cui alla propria precedente deliberazione n. 61 del 24/11/2022, immediatamente eseguibile;
3. Di trasmettere ai sensi dell'art. 243 bis comma 8 lett. d) del TUEL il presente atto alla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali presso il Ministero dell'interno per il prescritto parere;
4. Di stabilire che il presente provvedimento sarà allegato, per farne parte integrante e sostanziale, al Bilancio di Previsione 2023/2025.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione favorevole

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

ANNO 2023		ANNO 2022		ANNO 2022	
Calcolo del limite di spesa per assicurazioni relative all'anno		Popolazione al 31 dicembre		Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	
				Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018	
				Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (a) netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	
				Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio	
				Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	
				Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	
				Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti netto (a) / (b)	
				Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	
				Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	

DATE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) - d) = (di)	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f)
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(fi)
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) - (fn)	(h)
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(i)
Migliore alternativa tra (i) e (f), in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(l)
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra Incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m)
Confronto con il limite di Incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) - (f)	(mi)
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(n)

2023

193.065,98 €

497.580,36 €

54.026

90.002,59 €

0,00 €

90.002,59 €

305.560,79 €

386.550,79 €

386.550,79 €

I Comuni il cui rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre esercizi risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto tra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto ai rapporti corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corle conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

	2021	2022	2023
Entrate correnti da rendiconto di gestione			
Entrate correnti da rendiconto di gestione			
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti			

Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio

	2023
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	

Media aritmetica delle entrate correnti dei trienni al netto del FCDE

(p)

(q)

Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)

(p) * (q)

STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno

	2023

[illegible]

COMUNE DI SANTA GIULETTA
PROVINCIA DI PAVIA

Allegato "B"
Delibera di Giunta n. ____ del ____

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE ANNO 2023

Cat.	Profilo Professionale	Posti in Dotazione organica		Posti coperti		Nuove assunzioni piano occupazionale anno 2023		Dotazione	
		(A)				(B)		(A + B)	
		F.T.	P.T.	F.T.	P.T.	F.T.	P.T.	F.T.	P.T.
Dir.	Dirigente								
Ex D / AREA FUNZIONARI ED E.Q.	Farmacista	2		1			1	2	
	Specialista Area Amministrativo	1		1				1	
	Specialista Area Contabile/ Tributi/Personale	1	1 (75%)	1				1	1 (75%)
	Specialista Area Tecnica/Urbanistica	1		1				1	
	Specialista Area Polizia Locale								
	Assistente Sociale								
Ex C / AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	1		1				1	
	Istruttore Contabile								
	Istruttore Tecnico								
	Agente di Polizia Municipale	1						1	
Ex B3 / AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Collaboratore amministrativo	1			1				1 (50%)
	Collaboratore Tecnico								
	Autista ScuolaBus	1		1				1	
Ex A / AREA DEGLI OPERATORI	Operatore Tecnico								
	Operatore generico/Usciere								
Totale		8	2	6	1		1	8	2

Nota:
F.T. = Full Time
P.T. = Part Time

COMUNE DI SANTA GIULETTA

Provincia di Pavia

Parere n. 09 del 05 giugno 2023

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025 - AGGIORNAMENTO.

PREMESSE

Il sottoscritto Dott. Francesco Curone, Revisore dei Conti nominato, ai sensi dell'art. 234 del D. Lgs n° 267/2000, con delibera consiliare n° 10 del 26 maggio 2021, ha preso visione della proposta della delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto *“Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025 - Aggiornamento”*.

VISTA

1. La formulazione dell'art. 91 del D. Lgs n° 267/2000 prevede che *“gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1998 n. 68”*
2. Il comma 2 del sopracitato articolo che stabilisce che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzione in base al principio di riduzione della spesa per il personale, in particolare alle nuove assunzioni e secondo le restanti modalità elencate nell'articolo stesso;
3. L'art. 1 commi 557 e seguenti, della legge 27/12/2006 n. 296 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al “pareggio di bilancio”, come previsto dalla legge di stabilità del 2016).

LETTE

le precedenti deliberazioni di Giunta:

- n. 60 in data 24/11/2022 avente per oggetto: *“Riconizzazione negativa eccedenza di personale”* dove si dà atto che non risultano presso il Comune situazioni di soprannumero o eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- n. 61 datata 24/11/2022 avente per oggetto: *"Adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025"* con la quale la Giunta comunale ha disposto di assumere, nell'anno 2023 un Istruttore Direttivo Farmacista ex cat. D - a tempo indeterminato Part-time 50%;

Si evidenzia che il Comune di Santa Giuletta ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art.243-bis del D.Lgs. n. 267/2000 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 5/12/2014, con richiesta di accesso al fondo di rotazione di cui all'art. 243-ter del TUEL, e quindi soggetta agli obblighi di rideterminazione della dotazione organica di cui all'art. 243 bis, comma 8, lett. g) del citato decreto.

Tenendo in considerazione, quindi, l'art. 243 bis, comma 8, lett. d) del D.Lgs n. 267/2000 che prevede *"al fine di assicurare il prefissato graduale riequilibrio finanziario per tutto il periodo della durata del piano, l'Ente è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale previste dall'art. 243, comma 1"*.

Considerando altresì l'art 243 comma 1 che stabilisce *"gli Enti Locali strutturalmente deficitari, individuati ai sensi dell'art. 242, sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali. Il controllo è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria"*

Tutto quanto premesso, richiamato l'art. 239 del TUEL, e tenendo conto del parere di regolarità tecnica e contabile rilasciate, il Revisore dei Conti

ESPRIME

per quanto di propria competenza, parere favorevole alla approvazione dell'aggiornamento del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 come da proposta di deliberazione della Giunta Comunale sottoposta a parere.

IL REVISORE DEI CONTI

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains some illegible text and a central emblem.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI	GIUNTA	COMUNALE N. 32 DEL 05-06-2023
--------------------------------	--------	-------------------------------

OGGETTO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE :

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 61 DEL 24 NOVEMBRE 2022 AVENTE PER
OGGETTO "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025" -
AGGIORNAMENTO**

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO IN ORDINE ALLA Regolarita' tecnica
(Art.49 comma 1 e Art. 147 bis comma 1, T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000)**

 VISTO si esprime parere Favorevole

Li, 30-05-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to MARIA GRAZIA LIBERALI

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO IN ORDINE ALLA Regolarita' contabile
(Art.49 comma 1 e Art. 147 bis comma 1, T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000)**

 VISTO si esprime parere Favorevole

Li, 30-05-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to MARIA GRAZIA LIBERALI

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco e Presidente

f.to SIMONA DACARRO

Il SEGRETARIO COMUNALE

f.to Elisabetta D'Arpa

Comunicazione Capigruppo del

08 GIU 2023

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Ai sensi dell'Art.124 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 32, comma 1, L. 18/6/2009 n° 69 la presente viene pubblicata per 15 giorni consecutivi a far data dal

08 GIU 2023

Il SEGRETARIO COMUNALE

f.to Elisabetta D'Arpa

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 D.Lgs. 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Si certifica che la presente deliberazione:

- E' DIVENUTA ESECUTIVA il giorno _____ ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000 per scadenza del termine di dieci giorni dalla data di inizio pubblicazione.

X Per dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134 – comma 4° - D. Lgs. 267/2000.

05-06-2023

Il SEGRETARIO COMUNALE

f.to Elisabetta D'Arpa

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Santa Giuletta,

08 GIU 2023



Il Segretario Comunale
Elisabetta D'Arpa