

COMUNE DI SANTA GIULETTA (allegato A)						
SPESE PERSONALE MASSIMA AMMISSIBILE 2023/2025						
voci di spesa	anno 2011 consuntivo	anno 2012 consuntivo	anno 2013 consuntivo	previsione anno 2023 (*)	previsione anno 2024 (**)	previsione anno 2025 (**)
Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio)				222.000,00	222.000,00	222.000,00
Oneri riflessi				61.361,00	61.361,00	61.361,00
Irap				21.664,00	21.664,00	21.664,00
Spese Formazione				1.000,00	1.000,00	1.000,00
Assegno nucleo familiare						
FPV				32.045,48		
quota Spesa segreteria convenzionata				11.890,00	11.890,00	11.890,00
totale parziale	433.391,05	421.913,51	448.587,36	349.960,48	317.915,00	317.915,00
eventuali esclusioni di spesa	27.802,82	35.773,32	59.858,70	7.000,00		
spese rinnovi contrattuali				11.000,00	11.000,00	11.000,00
totale esclusioni di spesa	27.802,82	35.773,32	59.858,70	18.000,00	11.000,00	11.000,00
totale annuo	405.588,23	386.140,19	388.728,66	331.960,48	306.915,00	306.915,00
totale spesa triennio 2011/2013	1.180.457,08					
media spesa triennio 2011/2013	393.485,69					
			saldo	61.525,21	86.570,69	86.570,69

NOTA: (*) Nelle spese di personale relative all'esercizio 2023 sono state considerate le spese per il personale che verrà assunto entro il 31/12/2023

NOTA: (+*) Nelle spese di personale relative agli esercizi 2024 e 2025 sono state considerate le spese per il personale che verrà assunto entro il 31/12/2023

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	FASCIA
		2023	
Popolazione al 31 dicembre		ANNO	a
		2021	b
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	(a)	ANNI	
		2021	
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018	(a1)		
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2019	
		2020	
		2021	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2021	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)		
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)		14,67%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)		28,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)		32,60%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < 0 = (d))	(f)		234.958,34 €
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)		482.271,63 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)	2023	34,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)		98.082,59 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)		0,00 €
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)		98.082,59 €
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)		386.560,79 €
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)		386.560,79 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	2023	386.560,79 €

Allegato B) alla deliberazione G.C. n. 61 del 24/11/2022

PIANO OCCUPAZIONALE 2023-2025

ANNO 2022						
Cat.	Profilo da coprire	Servizio	tempo pieno o parziale	modalità di copertura	Decorrenza presunta	Spesa annua
D1	Farmacista Collaboratore	Farmacia Comunale	PT 50%	Utilizzo graduatorie di altri Enti o Concorso pubblico, previo esperimento della mobilità ex Artt. 30 e 34 bis D.Lgs. n. 165/2001	09/2023	€ 16.054,79
						€
						€
						€
						€
						€
						€
SPESA COMPLESSIVA						€ 16.054,79

ANNO 2023						
Cat.	Profilo da coprire	Servizio	tempo pieno o parziale	modalità di copertura	tempi	spesa
	NON SI PREVEDONO ASSUNZIONI					€
						€
						€
						€
						€
						€
						€
SPESA COMPLESSIVA						€

ANNO 2024						
Cat.	Profilo da coprire	Servizio	tempo pieno o parziale	modalità di copertura	tempi	spesa
	NON SI PREVEDONO ASSUNZIONI					€
						€
						€
						€
						€
						€
						€
SPESA COMPLESSIVA						€

COMUNE DI SANTA GIULETTA
PROVINCIA DI PAVIA

Allegato "D"
Delibera di Giunta n. 61 del 24/11/2022

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE ANNO 2023

Cat.	Profilo Professionale	Posti in Dotazione organica		Posti coperti		Nuove assunzioni piano occupazionale anno 2023		Dotazione	
		(A)				(B)		(A + B)	
		F.T.	P.T.	F.T.	P.T.	F.T.	P.T.	F.T.	P.T.
Dir.	Dirigente								
D	Farmacista	2		1			1	2	
	Istruttore Direttivo Amministrativo	1		1				1	
	Istruttore Direttivo Contabile	1	1 (75%)	1				1	1 (75%)
	Istruttore Direttivo Tecnico	1		1				1	
	Istruttore Direttivo di P.M.								
	Assistente Sociale								
C	Istruttore Amministrativo	1		1				1	
	Istruttore Contabile								
	Istruttore Tecnico								
	Agente di Polizia Municipale	1						1	
B3	Collaboratore amministrativo	1			1				1 (50%)
	Collaboratore Tecnico								
	Autista ScuolaBus	1		1				1	
B	Esecutore Amm.vo/Centralinista								
	Esecutore Tecnico								
A	Operatore Tecnico								
	Operatore generico/Usciere								
Totale		8	2	6	1		1	8	2

Nota:

F.T. = Full Time

P.T. = Part Time

COMUNE DI SANTA GIULETTA

Provincia di Pavia

Parere del Revisore del 23 Novembre 2022

ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025.

PREMESSE

Il sottoscritto Dott. Francesco Curone, Revisore dei Conti nominato, ai sensi dell'art. 234 del D. Lgs n° 267/2000, con delibera consiliare n° 10 del 26 maggio 2021, ha preso visione della proposta della delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto "*Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025*".

VISTA

1. La formulazione dell'art. 91 del D. Lgs n° 267/2000 prevede che "*gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1998 n. 68*"
2. Il comma 2 del sopraccitato articolo che stabilisce che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzione in base al principio di riduzione della spesa per il personale, in particolare alle nuove assunzioni e secondo le restanti modalità elencate nell'articolo stesso;
3. L'art. 1 commi 557 e seguenti, della legge 27/12/2006 n. 296 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla legge di stabilità del 2016).

In particolare il Comune di Santa Giuletta:

- ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art.243-bis del D.Lgs. n. 267/200 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 5/12/2014, con richiesta di accesso al fondo di rotazione di cui all'art. 243-ter del TUEL, e quindi soggetta agli obblighi di rideterminazione della dotazione organica di cui all'art. 243 bis, comma 8, lett. g) del citato decreto;

- ha predisposto i conteggi relativi in termini di analisi delle spese di personale dell'ultimo rendiconto in rapporto alle entrate correnti medie dell'ultimo triennio (al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità), evidenziando un rapporto di spese di personale su entrate correnti pari al 14,67%;

considerato che il Comune di Santa Giuletta si pone al di sotto del primo “*valore soglia*” secondo la classificazione di cui all'articolo 4, tabella 1 del DPCM (adottato in data 17 Marzo 2020 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 Aprile 2020).

Considerato altresì che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto i comuni che si collocano al di sotto del citato valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.

Visto il Decreto del ministero dell'Interno 18/11/2020 che individua i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli Enti che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, con accesso al fondo di rotazione, ai sensi dell'art. 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000, per il triennio 2020/2022 che prevede per i Comuni con popolazione compresa tra 1.000 e 1.999 abitanti il rapporto medio di 1/132 e dato atto che il rapporto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e la popolazione residente al 31/12/2020 è pari a un dipendente ogni 314 abitanti.

Tutto ciò premesso, la programmazione triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025 del Comune di Santa Giuletta prevede le seguenti assunzioni:

- **2023 – cat. D1 – Farmacista Collaboratore Part time 50% € 16.054,79;**
- **2024 – nessuna assunzione;**
- **2025 – nessuna assunzione**

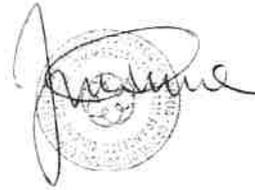
Considerato che la spesa relativa all'assunzione prevista per il 2023 pari a € 16.054,79 annua è inferiore al tetto massimo effettivo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato fissato in € 81.613,39 e che, sommata alla spesa del personale attualmente in servizio rispetta il valore soglia di massima spesa del personale calcolato ai sensi dell'Art. 4 del D.M. 17 marzo 2020 nonché i vincoli di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e ss.mm.ii..

Richiamato l'art. 239 del TUEL e tenuto conto del parere di regolarità tecnica e contabile rilasciate, il Revisore dei Conti

ESPRIME

per quanto di propria competenza, parere favorevole alla approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 come da proposta di deliberazione della Giunta Comunale sottoposta a parere.

IL REVISORE DEI CONTI

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains some illegible text and a central emblem. The signature appears to be 'Esprime'.