

COMUNE DI SANTA GIULETTA

CONTRATTO DECENTRATO

INTEGRATIVO

Parte economica anno 2024

INTESA sottoscritta in data
23/12/2024

L'anno 2024, il giorno 23 del mese di dicembre , alle ore 09,30, nella residenza Comunale,

TRA

– la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

Dott.ssa Elisabetta D'Arpa (Segretario Comunale) **PRESENTE**

Liberali Maria Grazia (Responsabile del Servizio Finanziario) **PRESENTE**

E

– la delegazione Sindacale, regolarmente convocata, composta da:

- La R.S.U : Geom. Andrea Mussi **PRESENTE**

- Le organizzazioni sindacali Territoriali nelle persone di:

De Biase Stefania (CGIL-FP) **PRESENTE**

Scaglia Giuliana (FIADEL CSA) **PRESENTE**

Roberta Nalin (CISL FP Pavia Lodi) **PRESENTE**

Lorena Tredici (UIL FPL) **ASSENTE**

Visti gli artt.7 e 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 16/11/2022;

Richiamato il Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Santa Giuletta per il triennio 2023/2025 sottoscritto in data 28/12/2023;

Vista la delibera di giunta n. 50 del 17/10/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale l'ente ha provveduto a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative;

Tenuto conto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 54 del 31/10/2024 ha definito gli indirizzi per la destinazione del Fondo 2024

Vista l'ipotesi di contratto sottoscritta tra le parti in data 14/11/2024;

Vista la deliberazione della G.C. n. 79 del 20/12/2024 di autorizzazione alla sottoscrizione definita del CCDI parte economica anno 2024;

Si conviene e si stipula quanto segue:

Costituzione Fondo Incentivante

Con determinazione del Responsabile del servizio Finanziario n. 64 del 10/10/2024 si provvedeva alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 quantificando complessivamente le risorse decentrate in **€ 60.187,97** di cui **€ 26.878,88** quali **risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed €. 33.309,09** quali **risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità** (allegato A)

Fondo per le P.O. €. 30.450,00

Ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili:

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 80, c. 1 del CCNL 2019/2021 e quindi:

- Differenziali progressioni economiche nella categoria
- indennità di comparto
- Art. 79 comma 1 bis CCNL 2019/2021

2. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, le quote da destinare gli istituti di cui al comma 2 dell'art. 80 del CCNL 2019/2021.

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

DESTINAZIONI ART. 80 C. 1 CCNL 2019/2021	IMPORTO	IMPORTO
RISORSE STABILI		
a) differenziali progressioni economiche in godimento compreso anno 2023		15.921,59
b) Indennità di comparto		3.391,56
c) Art. 79 comma 1 bis CCNL 2019/2021		5.307,00
TOTALE DESTINAZIONI STABILI		24.620,15

L'economia di parte stabile utilizzabile per la contrattazione decentrata è pari ad €. 2.258,75.

le somme a disposizione in parte variabile derivanti da risparmi dell'anno precedente sono pari ad €. 1.309,11.

La somma disponibile per la contrattazione è di €. 3.567,86

Ritenuto opportuno confermare per l'anno 2024 i seguenti valori per l'assegnazione di specifiche indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL:

- attribuzione della specifica responsabilità relativa alla gestione dei tributi – Area Operatori Esperti (personale part time 50%) **€ 1.500,00**;
- attribuzione della specifica responsabilità Ufficio demografico -Area Istruttori **€ 500,00**;
(L'importo della indennità, come sopra quantificato, è parametrato per il personale a tempo parziale.)
- attribuzione della specifica Responsabilità relativa alla funzione messo notificatore personale Operatori esperti cat. B/4 - **€. 350,00** per n. 2 dipendenti

Indennità condizioni lavoro art. 84 bis CCNL 219/2021

Area attività	n. addetti e profili professionali	Indennità di rischio
Servizi manutentivi	1 (Cantoniere)	Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi, rischio di investimento per lavori eseguiti in strade con traffico € 1,00 + 1,00 (rischio e disagio) giornalieri da riconoscersi esclusivamente per le giornate di effettiva esposizione al rischio
TOTALE	1	€502,00 annuali

Per un totale complessivo di €. 2.452,00 come riassunto nella seguente tabella:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2024
Indennità condizioni lavoro (Art. 84 bis CCNL 2019/2021)	502,00
Compensi specifiche responsabilità (Art. 84 CCNL 2019/2021)	1.950,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE	2.452,00

Progressioni economiche nelle categorie

Nessuna progressione programmata per l'anno 2024

Attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

Per l'anno 2024 le risorse destinate alla performance individuale sono quantificate in **€ 1.000,00**.

Le valutazioni verranno effettuate secondo i criteri stabiliti dal CCDI per il triennio 2023/2025 sottoscritto in data 28/12/2023.

Le risorse assegnate alla performance individuale vengono suddivise per il numero complessivo dei dipendenti in servizio nel medesimo anno, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa. Il risultato della divisione rappresenta il valore economico corrispondente alla valutazione massima espressa sulla base del sistema di valutazione dell'ente.

Ai sensi dell' art. 81 del CCNL 16.11.2021 ai dipendenti (1 unità) che conseguono la valutazione più elevata è riconosciuta una maggiorazione del premio correlato alla performance individuale in misura non inferiore al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Nel caso di parità di punteggio, verrà presa in considerazione la media del triennio precedente.

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

1. Gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi di cui al presente articolo trovano copertura nelle rispettive fonti di finanziamento. Le relative risorse confluiscano nel fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 79, co.2, lett. a) del CCNL 2019/2021.

- Nell'anno 2024 è prevista l'erogazione dei seguenti compensi:

- a) incentivi tecnici (art. 113 d.lgs. 50/2016) = € 30.000,00 da quantificare esattamente*
- b) compensi ISTAT = € 1.800,00*

Scaglia per CSA propone l'incremento, ai sensi dell'art. 79, c. 2, CCNL 16 novembre 2022, della parte variabile del Fondo per lo 0,22% del monte salari 2018 a beneficio dei dipendenti e di applicare misure di welfare; stante l'attuale situazione finanziaria ed economica le parti concordano di valutarlo per il 2025.

De Biase per la CGIL propone che venga fatto un regolamento per disciplinare gli incentivi IMU- TARI.

Anche di questa proposta si terrà conto per il 2025.

Letto, approvato e sottoscritto

Santa Giuletta, 23/12/2024

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente:

Il Segretario Comunale – Dott.ssa Elisabetta D'Arpa F.to Elisabetta D'Arpa

Componente:

Maria Grazia Liberali F.to Maria Grazia Liberali

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Segreterie Territoriali

FIADEL CSA PAVIA LODI:

Giuliana Scaglia F.to Giuliana Scaglia

CGIL FP PAVIA:

De Biase Stefania F.to Stefania De Biase

CISL FP PAVIA LODI

Roberta Nalin F.to Roberta Nalin

La R.S.U.

Andrea Mussi F.to Andrea Mussi

L'originale con firme autografe è conservato agli atti