



Comune di Santa Giuletta

Provincia di Pavia

C.A.P. 27046

DECRETO SINDACALE n. 4 del 30/12/2021

OGGETTO: Conferimento incarico di posizione organizzativa.

IL SINDACO

Premesso che:

- a norma dell'art. 13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL., stipulato il 21.05.2018, *"gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato"*;
- ai sensi dell'art.50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 *"Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- ai sensi dell'art.109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 *"nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;
- l'art. 17, comma 1, del CCNL stipulato il 21.05.2018 testualmente recita: *"Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13"*;
- l'art. 15 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018 testualmente recita al comma 2 *"L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità"* ed al comma 4 *"Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento"*.

VISTO l'art. 109, comma 1 e 2, D.lgs 18 agosto 2010 n.° 267 ai sensi del quale: *"Gli incarichi dirigenziali sono conferiti, a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati in programma amministrativo del Sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco della Giunta o dell'Assessore di riferimento".* *"Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva, l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

RICORDATO che questo Comune è privo di figure dirigenziali;

VISTO il precedente decreto n. 3/2019 del 25/05/2019 con cui veniva conferito l'incarico di posizione organizzativa correlato al **SERVIZIO FARMACIA COMUNALE** alla Dipendente **Dott.ssa ENRICA MONTAGNA**;

VISTA la deliberazione GC n. 44 del 20/05/2019 "APPROVAZIONE METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE";

RICHIAMATO il proprio precedente decreto n. 2 in data 29/12/2021 di ridefinizione delle indennità in virtù della nuova valutazione e graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente;

RITENUTO, a seguito dei predetti provvedimenti, confermare il predetto incarico, riconfermando il possesso delle capacità e conoscenze professionali necessarie per assumere la responsabilità del **SERVIZIO FARMACIA COMUNALE**, *a far data dal 25/05/2019 e per la durata di anni 3 (tre)* con la relativa posizione organizzativa e con le annesse responsabilità gestionali e correlativa competenza ad adottare anche gli atti a rilevanza esterna, attribuendogli l'indennità ridefinita in Euro 6.468,00 per tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 1, 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000, fatta salva la verifica sulla base delle rilevazioni da effettuarsi a cura dell'organo di valutazione;

D E C R E T A

Di conferire alla **Dott.ssa ENRICA MONTAGNA**, Istruttore Direttivo, cat. D 5, in possesso delle capacità e conoscenze professionali necessarie per assumere la responsabilità del **SERVIZIO FARMACIA COMUNALE**, *a far data dal 25/05/2019 e per la durata di anni 3 (tre)*, con la relativa posizione organizzativa e con le annesse responsabilità gestionali e correlativa competenza ad adottare anche gli atti a rilevanza esterna, attribuendogli tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 1, 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

Di ridefinire l'ammontare delle indennità di posizione e risultato in Euro 6.468,00 come stabilito con precedente atto n. 2 del 29/12/2021;

Di confermare che l'incarico potrà essere revocato in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento, al termine, degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente.

IL SINDACO
(Simona Dacarro)



PER ACCETTAZIONE:

Il Responsabile del Servizio :
Dott.ssa Enrica Montagna

